

GLOBAL SIYOSIY JARAYONDA DAVLAT XIZMATCHILARI SMART BOSHQARUV USULIDAN FOYDALANISH

Haydarov Javlon Avlayerovich

negga_22@inbox.ru

+998909670405

Annotatsiya: Ushbu maqolada global siyosiy jarayonda kadrlar boshqaruvini smart boshqaruvda takomillashtirish va hozirgi sharoitda ishlab chiqarishda inson omilidan samarali foydalanish muammolarini hal etishga kompleks yondashuvni ta'minlovchi iqtisodiyotning barcha tarmoqlarida kadrlarni boshqarishning qulay mexanizmini yaratish.

Kalit so'zlar: Smart, global, kompleks, kadr, menejment, davlat xizmatchisi, siyosat.

Hozirgi sharoitda ishlab chiqarishda inson omilidan samarali foydalanish muammolarini hal etishga kompleks yondashuvni ta'minlovchi iqtisodiyotning hamma hamma va tarmoqlarida kadrlarni boshqarishning qulay mexanizmini yaratish alohida ahamiyat kasb etadi. Shu munosabat bilan kadrlar bilan ishlash hammasida bilim va ko'nikma yig'indisiga ega bo'lgan mutaxassislarni tayyorlash zarurati yuzaga keladi. Kadrlar menejmentini o'rganish ushbu bilim va ko'nikmalarni shakllantirishga ko'maklashadi. Shu jihatdan, hozirgi vaqtda malakali va ishbilarmon, yuqori salohiyatga ega bo'lgan, ma'naviy yetuk, tadbirkor xodimlarni shakllantirishga erishish har bir korxonada va tashkilot oldida turgan dolzarb masala hisoblanadi. Bozor iqtisodiyoti raxbarlar va mutaxassislarga jiddiy talablar qo'yadi. Bu tashkilotlarni rivojlantirishning samarali strategiyasini ishlab chiqish va amalga oshirish zaruriyati bilan bog'liq. O'zbekiston iqtisodiyotini erkinlashtirish sharoitida, korxonalar darajasidagi modernizatsiyalash jarayonlarini insonlarni boshqarish usullarini takomillashtirmay, mavjud kadrlar menejmenti tizimini izchil takomillashtirmay turib tasavvur etish qiyin. Kadrlarni boshqarishning barcha darajalarining tarkibi va mohiyatini tubdan takomillashtirish iqtisodiy tizimni isloh qilishning hal qiluvchi omillaridan biriga aylanmoqda.

Kadrlar menejmenti kadrlarni boshqarishdan to inson resurslarini boshqarishgacha. Inson resurslarini boshqarishdan kadrlar menejmentining farqlanishi. Kadrlarni boshqarish funksiyalari, sub'yektlari va usullari. Kadrlar menejmentining asosiy modellari. Kadrlar bo'yicha menejmentning asosiy kasbiy vazifalari, kadrlarni boshqarish tamoyillari. Firma menejerlarining iyerarxiyasi va tarkibi. Menejment tizimida kadrlarni boshqarishning tashkiliy masalalari. Tashkilotda kadrlarni boshqarish masalalari.

Kadrlarlar menejmenti zamonaviy xizmati faoliyatining asosiy yo‘nalishlari kadrlar menejmenti zamonaviy xizmati - tashkilotda kadrlar bilan yetakchi uslubiy, informasion va muofiqlashtiruvchi markazi. G‘arbiy va mahalliy firmalar misolidagi PBXning vazifalari. Korporativ (tashkiliy) madaniyatni shakllantirish. Kompaniyaning missiyasi (vazifasi)ni ishlab chiqish. Missiya va kadrlarni boshqarish. Firmaning imiji va uning tarkibiy qismlari. Firmaning ichki boyliklarini shakllantirish. Korporativ madaniyatning hatti-harakat jihatlarini rivojlantirish va mustahkamlash. Korporativ madaniyatning vazifalari. Xalqaro biznes kommunikatsiyalarda tashkiliy madaniyatning o‘rni. Kadrlar masalasini hal etish: korporativ madaniyat tamoyillarini rivojlantirish va joriy etish tartibi[1].

Davlat xizmatchilari tafakkurini yangilash ikki tomonlama jarayondir. U bir tomondan, yangi, zamonaviy davlat xizmatchilariga xos fazilatlarni maxsus, ilmiy asosda shakllantira borishni talab qilsa, ikkinchi tomondan, hamon ba‘zan o‘z ta‘sirini ko‘rsatayotgan, sobiq sho‘ro kadrlar siyosatida — sinalgan korporativbyurokratik psixologiyani siqib chiqarish talab qilinadi. Bu ikki jarayonni parallel olib borish zarur. Aks holda, yangi, sog‘lom tafakkur eski, - sinalgan tafakkurga - urilib, chekinishi mumkin. Masalan, davlat manfaatini o‘z manfaatidek ko‘rish – davlat xizmatchisi faoliyatining yetakchi tamoyili ekanligi e‘tirof etilsa-yu, boshqaruvda o‘chrab turgan korrupsiya, poraxo‘rlik, ma‘muriy bo‘yruqbozlik, mahalliychilikka qarshi kurashilmasa, ana shunday holat ro‘y berishi mumkin[2].

Menejmentga konkret boshqaruvchilik say-harakatlari majmui sifatida qaralsa, uning mazmuni quyidagicha talqin etilishi mumkin. Menejment formal tashkilotlar faoliyatini uyushtirish va rivojlantirishda muhim ahamiyatga molik ijtimoiy faoliyat turidir. Ushbu faoliyat sohasida erishilgan yuksak malaka va mahorat, hech shubhasiz, san‘at darajasidagi yutuq sifatida e‘tirof etilishi mumkin. Menejment san‘at turi sifatida talqin etilsada, bu sohada yuksak mahoratga ega bo‘lmoqlik uchun mazkur faoliyat turiga asos bo‘lguvchi kontseptual g‘oyalar, nazariy printsiplarni puxta o‘zlashtirish va ish uslubiyatini amaliy jihatdan doimiy ravishda takomillashtirmoqlik zarur[3].

Foydalanilgan adabiyotlar:

1. S.B.Abdujabborov — SamDU, “Kadrlar menejmenti va biznes” kafedrasi katta o‘qituvchisi.
2. Shonazarov Jamshid Shuhratovich QarMII dotsenti “DAVLAT XIZMATCHISI TUSHUNCHASIDA AXLOQIY QADRIYATLARNING SIYOSIY FALSAFASI”
3. <https://www.hufocw.org/Download/file/2463>