

## НАМКАСБЛАР ВА ТУРЛИ МУТАХАССИСЛАР БИЛАН НАМКОРЛИК ҚИЛИШ ҚОБИЛИЯТИ

*SamDU Kattaqo'rg'on filiali  
Ijtimoiy ish ta'lim yo'nalishi  
Yoqubova Iroda G'aybullo qizi  
yoqubovairoda3@gmail.com*

*Turg'unboyeva Mohinur Salimjon qizi  
turgunboyevamohinur835@gmail.com*

*Ilmiy rahbar: Abbasova Maftuna Subxonovna*

**Annotatsiya:** Ushbu maqola hamkasiblar va turli mutaxassislar bilan hamkorlik qilishi qobiliyati haqida. Ushbu maqolada hamkasiblar, turli mutaxassislar, hamkorlik ko'nikmalari, boshqalar bilan qanday hamkorlik qilish haqida malumot berilgan.

**Kalit so'zlar:** Hamkorlik, hamkasb, mutaxassis, samaradorlik, ko'nikma va tajriba, hamkasiblar bilan o'zaro munosabatlar, hamkasiblar va mutaxassislarning turlicha fikrlari, ko'ngillilarni qo'llab quvvatlash, o'zini namoyon qilish, yozma va og'zaki muloqot, faol tinglash, hissiy aql, ishonch, shaxslararo ko'nikmalar, diplomatiya, murosa, sabr, ochiq fikrlilik, ijobiy munosabat, tashkilot, qaror qabul qilish, moslashuvchanlik, mojarolarni hal qilish, vaqtni boshqarish, professionallik, etakchilik.

**Kirish:** Hamkorlik qilish qobiliyati hamkasiblar va mutaxassislar uchun juda kerakli soha hisoblanadi. Hamkorlikni hamma ham bajara olmaydi. Unga o'z kasbini sevadigan ledir kerak. Hamkorlikdagi sheriklar jismoniy shaxslar, korxonalar, manfaatlarga asoslangan tashkilotlar, maktablar, hukumatlar yoki kombinatsiyalar bo'lishi mumkin. Tashkilotlar har birining o'z missiyasiga erishish ehtimolini oshirish va ta'sir doirasini kengaytirish uchun hamkorlik qilishi mumkin. Hamkorlik aksiyalarni chiqarish va ushlab turishga olib kelishi mumkin yoki faqat shartnoma bilan boshqarilishi mumkin.

Hamkorlik ko'nikmalari deyarli har bir rol va sanoat uchun zarurdir. Siz o'z pozitsiyangizda muvaffaqiyat qozonishga yordam berish uchun ushbu ko'nikmalarni turli yo'llar bilan rivojlantirishingiz mumkin. Boshqalar bilan qanday qilib yaxshi hamkorlik qilishni tushunish ish joyidagi samaradorlikni qo'llab-quvvatlaydi, martaba o'sishiga yordam beradi va sizga va jamoangizga yaxshi natijalarga erishishga yordam beradi. Ish joyida hamkorlik ikki yoki undan ortiq shaxslar jamoaga yoki kompaniyaga foyda keltiradigan umumiy maqsad sari birgalikda harakat qilganda sodir bo'ladi. Hamkorlik ko'nikmalari boshqalar bilan yaxshi ishlashga imkon beradi. Odamlar umumiy maqsad sari birgalikda harakat qilsalar, o'z tajribalari va

ko'nikmalaridan muammolarni hal qilish, bir-birlaridan o'rganish va maqsad muvaffaqiyatiga hissa qo'shish uchun foydalanadilar. Hamkorlik ko'p jihatdan sodir bo'ladi va jamoangizni bog'lash uchun hamkorlik qobiliyatingizdan foydalanish ularga shaxsiy va kompaniya maqsadlarini amalga oshirishga yordam beradi.

Hamkorlik ikki shaxs yoki bir guruh odamlar o'z g'oyalari va ko'nikmalarini baham ko'rish orqali umumiy maqsadga erishish yo'lida birgalikda harakat qilganda sodir bo'ladi, deyiladi. Bu an'anaviy va virtual jamoalarda sodir bo'lishi mumkin. Texnologiyalarning rivojlanishi bilan fayllarni almashish va muloqot qilish uchun bulutga asoslangan dasturlardan foydalanish odatiy holga aylandi[1]

Hamkorlik ko'nikmalari-bu hamkorlik va jamoaviy ishlashga yordam beradigan turli xil yumshoq ko'nikmalar va xatti-harakatlar guruhi. Ba'zi ko'nikmalar boshqalar bilan shaxsan ishlashga qaratilgan bo'lsa, boshqalari ko'proq jamoaviy muhitda yaxshi ishlashga qaratilgan.

Hamkasabalar bilan o'zaro munosabatlar.

\*\*hamkasblar va boshqa mutaxassislarning kasbiy tayyorgarligi va amaliy faoliyatiga hurmat bilan munosabatda bo'lish, ularga ijtimoiy ish samaradorligiga erishishlarida yordamni berish.

\*\*hamkasblar va boshqa mutaxassislarning turlicha fikrlari va amaliy yondashuvlariga hurmat bilan munosabatda bo'lish, tegishli instansiyalarda tanqidiy mulohazalarni to'la mas'uliyat bilan bayon qilish.

\*\*xamkasabalar, boshqa mutaxassislar va ko'ngillilar orasida bir-birlarini o'zaro mukammallashtirish va o'zlarini namoyon qilish maqsadida bajarilayotgan bilimlar, ko'nikmalar va g'oyalarni olishga va tarqatishga bo'lgan harakatlarga ko'maklashish.

\*\*Mijozlar manfaatlarini yoki axloq normalari buzilishi to'g'risidagi har qanday ma'lumotlarni tegishli idoralarga yetkazish.

\*\*hamkasblaringizni adolatsiz xurujlardan himoya qilish.[2]

Hamkorlik ko'nikmalaridan foydalanish:

Loyihalar yoki vazifalarni bajarish maqsadlari va usullari to'g'risida kelishuvga erishish;

Boshqalarning hissalarini tan olish, kerak bo'lgan joyda kredit berish;

To'siqlarni aniqlash va muammolarni birgalikda hal qilish;

Guruh maqsadlarini shaxsiy qoniqish va e'tirofdan ustun qo'yish:[3]

Hamkorlik ko'nikmalari ish beruvchilar bugungi ish joyini izlayotgan eng yaxshi ko'nikmalardan biridir.

Xodimlar birgalikda ishlaganda, ular ko'pincha bir xil loyihalarni amalga oshirishdan ko'ra samaraliroq bo'ladi. Jamoa bo'lib ishlash samaradorlikni oshirishi va xodimlar o'rtasida sog'lom munosabatlarni rivojlantirishi mumkin.

Hamkasblaringiz bilan muvaffaqiyatli hamkorlik qilish motivatsiyani va ishdagi faollik darajasini oshirishi mumkin. Bundan tashqari, fikr almashish va aqliy hujum noyob echimlarni ishlab chiqishga yordam beradi.

Shaxsiy hamkorlik qobiliyatlari:

Ish joyida hamkorlikni rivojlantirish uchun zarur bo'lgan ba'zi yumshoq shaxsiy ko'nikmalar:

**Yozma va og'zaki muloqot**

**Faol tinglash**

**Hissiy aql**

**Ishonch**

**Shaxslararo ko'nikmalar**

**Diplomatiya**

**Murosa**

**Sabr**

**Ochiq fikrlilik**

**Ijobiy munosabat**

Jamoaviy hamkorlik qobiliyatlari

**Tashkilot**

**Qaror qabul qilish**

**Moslashuvchanlik**

**Mojarolarni hal qilish**

**Vaqtни boshqarish**

**Professionallik**

**Etakchilik**

**Loyihani boshqarish**

**Tanqidiy fikrlash**

**O'z-o'zini motivatsiya[4]**

Ushbu ko'nikmalarga ega bo'la olgan hodimlar haqiqiy kognetiv munosabat qura oladigan, muloqot madaniyati rivojlangan va atrofdagi insonlar bilan ijobiy munosabatga kirisha oladigan kirishimli o'z ustida mehnat qiladigan kompetent hodim hisoblanadi. Ushbu ko'nikmalar shakillanishi uchun vaqt va samarali to'g'ri faoliyatni tashkil eta olish muhim sanaladi.

Hamkorlikning afzalliklari:

**Iqtidor va kuchli tomonlarni birlashtirish**-jamo'a a'zolari hamkorlik qilganda, ular ishtirok etgan har bir kishining bilim, tajribasi va ko'nikmalaridan foydalanishga qodir. Masalan, bitta a'zo taqdimot qobiliyatlari bilan kurashishi mumkin, ammo texnik jihatlar haqida hamma narsani bilishi mumkin. Samarali hamkorlik barcha a'zolarga o'z iste'dodlarini baham ko'rishga va har bir muammoning eng maqbul echimini



topishga imkon beradi. Bu biznesning qisqa vaqt ichida ko'proq narsaga erishish imkoniyatini oshiradi.

**Xodimlarning ko'nikmalarini rivojlantirish**-hamkorlik xodimlar va tashkilot uchun o'zaro manfaatli, chunki ular birgalikda ishlash, o'zaro muloqot qilish va fikr almashish paytida ular boshqalarning qanday ishlashini, o'ylashini, muzokara olib borishini va ishlashini ko'rishadi va tushunishadi. Bu barcha xodimlarga o'z hamkasblari yoki jamoadoshlaridan mahorat olish va kuchli tomonlarini mustahkamlash imkoniyatini beradi. Ushbu yangi o'rganilgan ko'nikmalar keyinchalik o'z sohalarida narsalarga yangi nuqtai nazar bilan qarash va takomillashtirish va takomillashtirish uchun qo'llanilishi mumkin.

**Yechimlarni tezlashtiring**-hamkorlik ishlarni tezlashtiradi. Bu taraqqiyotni tezkor kuzatib boradi. Bir necha oy o'tishi mumkin bo'lgan muammo bitta shaxs tomonidan hal etilganda hal qilinadi, ammo bir nechta boshqa a'zolar ishlarni bajarish uchun o'zlarining noyob nuqtai nazarlari va tajribalarini qo'llaganlarida hal qilish uchun bir necha soat vaqt ketishi mumkin. Ushbu nuqtai nazarlar bir nechta g'oyalar va echimlar uchun bir nechta eshiklarni ochadi, ular bitta shaxs o'ylab topa olmasligi mumkin.[5]

Kuchli hamkorlik ko'nikmalariga ega bo'lish odamlar hayoti va ularning jamoalarida haqiqiy o'zgarishlarni amalga oshirishga yordam beradi. Ijtimoiy ishchi sifatida boshqalar bilan hamkorlik qilish juda muhimdir. Bu kuchli muloqot va shaxslararo ko'nikmalarni rivojlantirishni anglatadi. Ushbu ko'nikmalar sizga hamkasblar, mijozlar va jamiyat a'zolari bilan munosabatlarni o'rnatishga imkon beradi.

Shuningdek, u turli xil tizimlarning o'zaro ta'siri va bir-biriga qanday ta'sir qilishini tushunishni o'z ichiga oladi, masalan, mahalliy hukumatlar yoki iqtisodiy tuzilmalar. Ushbu mahorat to'plamlarini o'zlashtirish orqali ijtimoiy ishchilar o'z jamoalarida ehtiyoj sohalarini aniqlashlari mumkin. Ular ushbu ehtiyojlarni samarali hal qiladigan hamkorlikdagi sa'y-harakatlarni yaratishi mumkin.

**Xulosa:** Hamkasblar bilan hamkorlik qilish har sohada samarali faoliyat olib borishga xizmat qiladi. Ayniqsa ijtimoiy ishda mijoz va hamkasblar bilan samarali va ijobiy hamkorlik qilish hodimning kasbiy faoliyatini boshqarishda asosiy omil bo'lib xizmat qiladi. Yuqoridagi jihatlarda muloqotga kirish va hamkorlik qilish qobiliyatini shakllantiruvchi qator omillar keltirib o'tildi. Biror ish faoliyat sohasida ijobiy hamkorlik qila olish va muloqot madaniyati rivojlanishi ushbu faoliyatning gullab-yashnashi va hodimlar o'rtasidagi iliq munosabatlar poydevori bo'lib xizmat qiladi.

**Foydalanilgan adabiyotlar:**

1. <https://www.nutcache.com/blog/the-importance-of-collaboration-in-the-workplace/>
2. <https://fayllar.org/samarqand-davlat-universiteti-ijtimoiy-ish-kafedrasi-5760100-.html?page=3>
3. <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/collaboration-skills>
4. <https://www.nutcache.com/blog/the-importance-of-collaboration-in-the-workplace/>
5. <https://www.nutcache.com/blog/the-importance-of-collaboration-in-the-workplace/>