

УДК 332.522

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО РЫНКА ТРУДА

A. Tashpulatov¹

Email: a.tashpulatov@ferpi.uz

*¹Ташпулатов Айбек – доктор экономических наук, доцент.
Ферганский политехнический институт. г. Фергана*

Аннотация. В статье рассмотрены основные цели, направления, задачи, механизмы и факторы эффективного, а также всеобъемлющего использования имеющихся трудовых ресурсов и снижения безработицы в сельской местности в отдельно взятом регионе Республики Узбекистан. В разработанной и предлагаемой стратегии развития сельского рынка труда предложены основные рыночные критерии и количественные статистические показатели оценки, анализа и прогнозирования перспективного состояния на рынке труда.

Ключевые слова: сельский рынок труда, спрос и предложение рабочей силы, стратегия развития рынка, параметры прогноза.

Abstract: The article considers the main goals, directions, tasks, mechanisms and factors of effective and comprehensive use of available labor resources and reduction of unemployment in rural areas in a particular region of the Republic of Uzbekistan. In the developed and proposed strategy for the development of the rural labor market, the main market criteria and quantitative statistical indicators for assessing, analyzing and predicting the promising state of the labor market are proposed.

Keywords: rural labor market, labor supply and demand, market development strategy, forecast parameters.

В условиях цифровизации экономики и коренных инновационных преобразований всех отраслей и сфер эффективное и полноценное использование имеющихся экономических ресурсов является важным фактором макроэкономической стабильности, экономического роста и прогресса. В условиях демографического роста в Республике Узбекистан одним из актуальных вопросов является более эффективное и максимальное использование трудового потенциала и их оптимальное перераспределение в масштабе региона. Как известно, структура, состояние и динамика трудовых ресурсов оказывают существенное влияние на макроэкономическую стабильность и экономический рост.

Научное изучение, анализ и прогнозирование состояния и развития рынка труда в трудоизбыточных регионах страны, особенно в сельских местностях в целях принятия эффективных управленческих решений в сфере занятости и снижения безработицы имеет актуальное практическое значение.

В научных разработках Арапова Н. исследованы направления совершенствования механизмов системного прогнозирования и мониторинга региональных параметров повышения эффективности развития инфраструктуры рынка труда республики в условиях инновационного развития экономики [1].

В некоторых научно-теоретических источниках исследования сельского рынка труда в отдельно взятом территориальном разрезе выражен ряд подходов к разработке программ, концепций и стратегий эффективного развития данного рынка, в которых изложен совокупность краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных мер по координации спроса и предложения на рабочую силу на данном рынке труда [3,5,6].

В Российской Федерации в исследованиях Бондаренко Л. проглядывается научный подход, который предусматривает параллельной разработки эффективной концепции развития сельского рынка труда в основном в рамках национальных государственных программ развития регионов, а также за счет использования институциональных рыночных механизмов [2].

Русский ученый Третьякова Л.А. в качестве основных направлений эффективного развития рынка труда рассматривает необходимость расширения высокотехнологичного производства на местах, улучшения инфраструктуры рынка труда, создания условий для увеличения числа высокодоходных рабочих мест в отраслях и отраслях, а также стимулирования кластеров и секторов, влияющих на рост занятости и рабочих мест в регионе [4].

Известный ученый в области проблем рынка труда и их научного решения в Республике Узбекистан Холмуминов Ш. Р. выдвинул идею реализации концепции эффективного развития сельского рынка труда в четыре этапа: установление социально-экономических и организационно-правовых предпосылок паралича и развития рынка труда; разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на сокращение разрыва между спросом на рабочую силу и ее предложением; формирование социально ориентированного сельского рынка труда с использованием эффективных механизмов регулирования занятости и безработицы; достижение рыночного равновесия спроса и предложения на рынке труда [10].

В ходе исследования ситуации в сельской местности Ферганской области применен системный подход к изучению объекта исследования, эмпирические методы исследования, такие как, наблюдение, группировка и сравнительный анализ, статистический анализ и методы эконометрического анализа. В условиях

цифровой экономики наиболее актуальным является применение современных математических методов, позволяющих принять эффективных управленческих решений и конкретных мер по обеспечению занятости сельского населения [8,9].

Главная цель стратегии эффективного развития сельского рынка труда – обеспечение эффективного функционирования рынка труда на отдельно взятой территории. Исходя из этой цели, предлагаются следующие приоритетные направления и задачи эффективного развития сельского рынка труда:

1. Полное и эффективное использование потенциала рабочей силы в масштабах территории.

1.1. Обеспечение занятости незанятого населения

1.2. Внедрение современных механизмов трудоустройства выпускников образовательных учреждений и молодежи

1.3. Прозрачность, учет, регулирование миграции рабочей силы;

1.4. Раскрытие, официальная регистрация и гарантия современных форм самозанятости населения в сельской местности в соответствии с рекомендациями Международной организации труда;

1.5. Финансовая поддержка предприятий, добившихся сохранения рабочих мест и создания новых в период спада производства.

1.6. Улучшение инфраструктуры рынка труда, обслуживающей занятость сельского населения;

1.7. Направление неиспользуемых земельных участков, основных производственных и непроизводственных фондов на создание новых рабочих мест;

1.8. Правовая защита и финансовая поддержка населения в сельской местности, особенно молодежи и женщин, для организации собственного бизнеса и предпринимательской деятельности;

2. Создание новых рабочих мест на территории области и в секторах занятости населения.

2.1. Формирование и развитие навыков предпринимательства и бизнеса

2.2. Увеличение объема внутренних и иностранных инвестиций

2.3. расширение деятельности предприятий, производящих продукцию с высокой добавленной стоимостью в рамках программ локализации

2.4. Внедрение инновационных решений, направленных на повышение уровня трудовых отношений и занятости населения в свободных экономических зонах

2.5. Совершенствование нормативно-правовых основ обеспечения социального сотрудничества и равенства в трудовых отношениях

2.6. Расширение и развитие деятельности сельских жителей в современных сферах труда, таких как IT-технологии, фрилансинг, аутсорсинг, рекрутинг и др.

3. Повышение предложения квалифицированной рабочей силы на сельском рынке труда.

3.1. Согласование и адаптация системы подготовки специалистов и профессионального образования к потребностям рынка труда

3.2. Совершенствование деятельности центров повышения квалификации и профориентации работников, бизнес-инкубаторов

3.3. Внедрение прогрессивных методов повышения квалификации персонала на предприятиях отрасли

3.4. расширение и развитие производства трудоемкой продукции с высокой добавленной стоимостью в сельской местности.

3.5. Расширение и стимулирование деятельности по обслуживанию и обслуживанию сельского населения на местах

Целесообразно поэтапно осуществлять достижение основной цели стратегии эффективного развития сельского рынка труда и решение задач, поставленных в ее приоритетных направлениях.

В качестве информационного обеспечения стратегии используются официальные отчеты органов государственной статистики, данные и отчеты областного управления министерства занятости и трудовых отношений, данные образовательных учреждений, профессиональных центров, результаты социологических и научных исследований, информация СМИ и интернета.

Организационные механизмы реализации стратегии выполняют функции управления и контроля в обеспечении эффективного функционирования рынка труда. При этом реализация разработанной стратегии ложится на плечи местных властей и органов государственной власти по труду на местах. Они обеспечивают:

-осуществление мероприятий, определенных стратегией, на региональном и районном уровнях;

-осуществление мониторинга социально-экономических процессов на сельском рынке труда, систематическая оценка его динамики и принятие мер по его регулированию;

-ежеквартальная, полугодовая и годовая подготовка и представление в вышестоящие органы отчетности по выполнению мер, установленных краткосрочной стратегией.

- методические указания, инструкции и т.д., касающиеся упорядоченного осуществления взаимодействия участников рынка труда.

В результате проведенных исследований в качестве приоритетных направлений стратегии эффективного развития сельского рынка труда были предложены:

- полное и эффективное использование потенциала рабочей силы;
- создание новых рабочих мест в отраслях экономики;
- увеличение предложения квалифицированной рабочей силы на сельском рынке.

Экономико-статистические параметры ожидаемых результатов от реализации мер, определенных в предложенной стратегии эффективного развития рынка труда в Ферганской области, рассчитаны на основе применения вышеуказанных экономико-математических, эконометрических и имитационных моделей, а также экспертной оценки динамики рынка.

В Ферганской области показатель занятости населения в базовом 2022 году составил 67,9% при 66,2% в прогнозном периоде. При этом в структуре населения области экономически активное население увеличивается с 1648,8 тыс. человек до почти 1874 тыс. человек. При относительной оценке дополнительный прирост данного показателя составит 9,1 процента. Число занятых составляет 1712,6 тыс. человек, безработных - 149,3 тыс. человек.

К 2026 году количество вновь создаваемых рабочих мест увеличится с 53,1 тыс. человек в базовом году до 66,4 тыс., или на 125%. В структуре этого сегмента потребность в квалифицированной рабочей силе вырастет с 23,5% до 38,3%. Средняя заработная плата по отраслям, являющимся одним из важнейших факторов, регулирующих спрос и предложение на рынке труда, вырастет в среднем с 2328,9 тыс. руб. в базисном году до 4922 тыс. сум., или на 2,11 раза в 2026 году. При увеличении уровня занятости молодежи, имеющей постоянные рабочие места на рынке труда в 1,5 раза, абсолютный дополнительный рост занятости женщин составит 7,3 тыс. человек.

В свою очередь, под влиянием повышенного внимания к трудоустройству граждан с ограниченными физическими возможностями, являющегося важным направлением при реализации программ занятости по регионам, уровень занятости этих категорий возрастает почти в два с половиной раза.

Показатель трудоустройства незанятого населения на постоянное место работы увеличится в прогнозируемом 2026 году по сравнению с 2022 годом на 15,4 тыс. человек. К 2026 году состав квалифицированной рабочей силы также увеличится с 16,5% до 26,6% за счет ежегодного увеличения охвата выпускников средних школ высшим образованием. Уровень напряженности на рынке труда, изученный в масштабах Ферганской области, снизится с 3,1 в 2021 году до 1,9 единиц к 2026 году, или на 38,7 процента (таблица 1).

Табл. 1

Прогнозные показатели эффективного развития сельского рынка труда по Ферганской области на период 2024-2026 гг.

№	Показатели	Базовый период	Прогнозируемый период			Абсолютное изм. в 2026 г. в сравнении с базовым годом
			2024 г.	2025 г.	2026 г.	
Польное и эффективное использование потенциала рабочей силы масштабе региона						
1.	Численность экономически активного населения, тыс. человек	1648,8	1648,8	1743	1873,7	224,9
2.	Численность занятого населения всего, тыс.чел.,	1483,9	1593,1	1649,2	1712,6	228,7
	в.т.ч в сельских районах	1125,1	1241,5	1284,3	1335,9	210,8
3.	Уровень безработицы, процент, в т.ч.	10,0	8,6	8,3	9,3	-0,7
	в сельских районах	10,2	9,1	8,7	9,8	-0,4
4.	Количество новых рабочих мест, тыс. человек	53,1	61,7	65,6	66,4	13,2892
5.	Уровень напряженности рынка труда, раз	3,1	2,1	2,0	1,9	-1,2
Создание новых рабочих мест в секторах занятости населения						
6.	Доля занятых, процент	66,2	67,4	67,9	72,5	6,3
7.	Количество трудоустроенных, тыс. чел.	44,4	56,5	60	60,8	16,4
8.	Доля занятой молодежи, процент	44,0	62,5	64	67,3	23,3
9.	Доля занятости женщин, процент	55,4	58,3	59,9	62,7	7,3
10.	Инклюзивная занятость, процент	5,1	11,7	12,3	12,6	7,5
Увеличение предложения квалифицированной рабочей силы на сельском рынке труда						
11.	Потребность в квалифицированной рабочей силе, процент	23,5	31,2	32,5	33,6	10,1
12.	Доля предложения качественной рабочей силы, процент	16,5	25,4	26,6	27,3	10,8
13.	Размер среднемесячной зарплаты, тыс. сум	2328,9	2981,2	3875,6	4922,0	2593,1

В качестве информационного обеспечения стратегии были использованы официальные отчеты органов государственной статистики, данные и отчеты областного управления министерства занятости и трудовых отношений, данные образовательных учреждений, профессиональных центров, результаты социологических и научных исследований и др.

Эффективное решение задач, поставленных в предлагаемых приоритетных направлениях стратегии эффективного развития сельского рынка труда на современном этапе социально-экономического развития, будет способствовать снижению уровня занятости и безработицы сельского населения, повышению уровня жизни. Полное использование нормативно-правовых, институциональных, финансовых, информационных и организационных механизмов при реализации данной стратегии обеспечит эффективность намеченных в ней мер, послужит снижению безработицы, являющейся насущной проблемой, а также повышению уровня занятости и доходов сельского населения.

Эффективная реализация данной стратегии требует эффективного и полного использования финансовых, нормативно-правовых, институциональных, информационных и организационных механизмов.

При разработке и реализации стратегии необходимо совершенствовать правовую базу на рынке труда, исходя из требований рынка и зарубежного опыта. Потому что на практике находят свое решение проблемы статистического учета занятости, оплаты труда, исчисления стажа, пенсионного обеспечения и другие подобные юридические вопросы.

Институциональный механизм включает в себя субъектов социальной инфраструктуры, которые служат для эффективного функционирования и развития сельского рынка труда. При этом основное внимание будет уделено таким инфраструктурным узлам, как государственные, негосударственные учреждения, образовательные учреждения, структуры государственно-частного партнерства, информационно-консультационные и коворкинг-центры, центры занятости, бизнес-инкубаторы, осуществляющие деятельность в сфере цифровой экономики, информационно-коммуникационных технологий, обеспечения непрерывной занятости населения трудовой деятельностью с использованием возможностей Интернета.

Список литературы:

1. Арабов Н.У. Стратегическая концепция эффективного развития инфраструктуры рынка труда// Экономика и финансы. № 10, 2017.
2. Бондаренко Л.В. Сельский рынок труда: состояние и тенденции// Вестник сельского развития и социальной политики №3(7), 2015. стр.2-10.

3. Ташпулатов, А. [Некоторые аспекты моделирования сельского рынка труда](#) //“Иноватика в современном мире: опыт, проблемы и перспективы развития”, стр.65-74
4. Третьякова Л.А. Особенности развития рынка труда в современных условиях// Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2014. № 9 (246). стр.26-32
5. Tashpulatov Aybek. [Forms of self-employment in the labor market](#)//EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR) 15, 226
6. Tashpulatov A. Forms of self-employment in the labor market// (2020)EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR), (2020) 05, 219-222. Doi: <https://doi.org/10.36713/epra2013/> www.eprajournals.com
7. Tashpulatov A., Fozilov A. Current Issues of Training Qualified Personnel// Central Asian Journal of Innovations on Tourism Management and Finance. volume: 02 issue: 11 | nov 2021 issn: 2660-454x. P.20-25
8. Tashpulatov A. Effective rural labour market development strategy// JournalNX-A Multidisciplinary Peer Reviewed Journal ISSN No: 2581 - 4230 Volume 6, Issue 9, 2020. P.39-44 <https://journalnx.com/>
9. Tashpulatov Aybek [Simulation Modelling of Employment of the Population](#)// Central Asian Journal of Innovations on Tourism Management and Finance <https://cajitmf.centralasianstudies.org/index.php/CAJITMF/article/view/183>
10. Холмуминов Ш.Р. Формирование и развитие сельского рынка труда а также их моделирование. Монография. – Ташкент: “Fan va texnologiya”, 2014. С.232.