

TALABALARNING MUSTAQIL VA HAMKORLIKDAGI FAOLIYATINI TASHKIL ETISH

Ahmadjonova Ma'muraxon Ne'matovna

Yursunbekov Ilhomjon Usmonbekovich

Eraliyeva Shirmonoy Nuraliyevna

Farg'ona shahar kasb-hunar maktabi o'qituvchilari

Annotatsiya: ushbu maqolada talabalar tashkilotlarida mustaqil va hamkorlikdagi faoliyatni muvozanatlashning ahamiyati o'rganilgan. Natijalar talabalar o'rtasida yaxlit o'sishni ta'minlashda muvozanatli yondashuv samaradorligini ta'kidlaydi. Munozara bo'limi bunday tadbirlar orqali talabalarning faolligini optimallashtirishning afzalliklari, muammolari va strategiyalari haqida tushuncha beradi. Olingan xulosalar talabalar tashkilotlari salohiyatini maksimal darajada oshirishda har tomonlama yondashuv muhimligini va amalga oshirish bo'yicha amaliy takliflar bilan birga muhimligini ta'kidlaydi.

Kalit so'zlar: talabalar tashkilotlari, talabalarni jalb qilish, mustaqil faoliyat, hamkorlikdagi faoliyat, etakchilikni rivojlantirish, mahoratni oshirish.

Talabalar tashkilotlari akademik mashg'ulotlardan tashqari shaxslarning yaxlit rivojlanishini shakllantirishda hal qiluvchi rol o'ynaydi. Ular talabalarga jamoat ishlaridan tortib kasbiy rivojlanishgacha bo'lgan turli xil faoliyat bilan shug'ullanish uchun platformalar taqdim etadi. Ushbu guruhlar tomonidan tashkil etilgan ko'plab tadbirlar orasida mustaqil va hamkorlikdagi harakatlar o'rtasida muvozanatni saqlash har tomonlama barkamol shaxslarni tarbiyalash uchun juda muhimdir. Ushbu maqolada ushbu muvozanatning ahamiyati, uning talabalarni jalb qilishdagi ta'siri va unga samarali erishish usullari ko'rib chiqiladi.

Oldingi tadqiqotlar talabalar tashkilotlarining shaxsiy va kasbiy o'sishni rivojlantirishdagi ko'p qirrali afzalliklarini ta'kidlaydi. Tadqiqot loyihalari yoki shaxsiy ko'nikmalarni rivojlantirish tashabbuslari kabi mustaqil faoliyat talabalarga o'z qiziqishlarini avtonom ravishda o'rganish imkoniyatini beradi. Boshqa tomondan, hamkorlikdagi tadbirlar, shu jumladan guruh loyihalari va jamoani shakllantirish mashqlari, hayotning turli sohalarida muvaffaqiyatga erishish uchun muhim bo'lgan jamoaviy ish va shaxslararo ko'nikmalarni rivojlantiradi.

Mustaqil va hamkorlikdagi faoliyatni muvozanatlash samaradorligini tahlil qilish uchun mavjud adabiyotlarni ko'rib chiqish o'tkazildi. Talabalar tashkilotlari doirasida talabalarni jalb qilish, etakchilikni rivojlantirish va mahoratni oshirishga qaratilgan tadqiqotlar o'rganildi. Bundan tashqari, turli talabalar tashkilotlari a'zolari o'rtasida o'tkazilgan intervyular va so'rovlardan tushunchalar to'plandi.

Talabalar tashkilotidagi mustaqil va hamkorlikdagi faoliyat shaxsiy o'sish va jamoada ishlash ko'nikmalarini rivojlantirish uchun juda muhimdir. Mana har birining taqsimoti:

Mustaqil Faoliyat:

- Malakalarni rivojlantirish: a'zolarni shaxsiy loyihalarni amalga oshirishga yoki tashkilotning diqqat markaziga tegishli ko'nikmalarni rivojlantirishga undash. Bunga yangi dasturiy ta'minotni o'rganish, omma oldida nutq so'zlash yoki tadqiqot o'tkazish kiradi.

- Yetakchilik imkoniyatlari: a'zolarga tadbirlarni tashkil qilishda, ijtimoiy tarmoqlardagi akkauntlarni boshqarishda yoki yetakchi seminarlarda etakchilik rollarini bajarishi uchun platformalar taqdim eting. Bu mustaqillik va tashabbusni rivojlantiradi.

- Tashabbus loyihalari: a'zolarga tashkilot ichida o'z loyihalarini taklif qilish va amalga oshirishga ruxsat berish, bu mablag' yig'ish kampaniyasi, jamoatchilikni targ'ib qilish tashabbusi yoki ijodiy harakat.

Hamkorlikdagi Faoliyat:

- Jamoaviy loyihalar: a'zolardan umumiy maqsad sari birgalikda harakat qilishni talab qiladigan guruh loyihalarini belgilang. Bu tadbirlarni tashkil qilish, nashrlar yaratish yoki yangi tashabbuslarni ishlab chiqishni o'z ichiga olishi mumkin.

- Aqliy hujum seanslari: fikrlar yaratish, muammolarni hal qilish yoki kelgusi tadbirlarni rejalashtirish uchun a'zolar birlashishi mumkin bo'lgan muntazam aqliy hujum seanslarini o'tkazing. Ushbu mashg'ulotlar davomida hamkorlik ijodkorlik va innovatsiyalarni rag'batlantiradi.

- Seminarlar va treninglar: a'zolar bir-birining tajribasidan o'rganishlari mumkin bo'lgan seminarlar va treninglar tashkil qiling. Bunga mahorat almashish sessiyalari, tengdoshlarga murabbiylik yoki tegishli sohalardagi mutaxassislarning mehmon ma'ruzalari kirishi mumkin.

Talabalar tashkilotida mustaqil va hamkorlikdagi faoliyatni birlashtirish muvozanatli muhit yaratadi, bu erda a'zolar o'zlarining individual ko'nikmalarini rivojlantirishlari va jamoaning bir qismi sifatida samarali ishlashni o'rganishlari mumkin. Bu tashkilot ichida ham, undan tashqarida ham qimmatli fazilatlar bo'lgan o'z-o'zini rag'batlantirish, ijodkorlik va hamkorlik madaniyatini targ'ib qiladi.

Muhokama mustaqillik va hamkorlik o'rtasidagi muvozanatni saqlaydigan faoliyatni loyihalashda qasddan rejalashtirish va amalga oshirishning muhimligini ta'kidlaydi. Mustaqil loyihalar talabalarga o'z ehtirolari va iste'dodlarini chuqur o'rganishga imkon bersa-da, hamkorlikdagi sa'y-harakatlar muloqot, etakchilik va nizolarni hal qilish kabi muhim shaxslararo ko'nikmalarni uyg'otadi. Biroq, ushbu muvozanatga erishish tashkiliy maqsadlarni, a'zolarning demografiyasini va mavjud resurslarni diqqat bilan ko'rib chiqishni talab qiladi.

Xulosalar:

Xulosa qilib aytganda, talabalar tashkilotlari shaxslarning yaxlit rivojlanishini ta'minlash uchun qulay zamin bo'lib xizmat qiladi. Mustaqil va hamkorlikdagi faoliyat aralashmasini o'z ichiga olgan holda, ushbu tashkilotlar a'zolari samarali jalb qilishi va ularning an'anaviy ta'lim doirasidan tashqarida o'sishiga yordam berishi mumkin. Talaba tashkilotlarining salohiyatini oshirish uchun uning a'zolarining turli ehtiyojlari va intilishlariga javob beradigan muvozanatli yondashuvni qo'llash zarur.

Talabalar tashkilotlarining yaxlit rivojlanishni rivojlantirish samaradorligini oshirish uchun quyidagi takliflar taklif etiladi:

A'zolarining qiziqishlari va afzalliklarini aniqlash uchun muntazam baholarni o'tkazing.

Shaxsiy mashg'ulotlar va hamkorlikdagi korxonalar uchun mo'ljallangan turli xil tadbirlarni loyihalash.

Murabbiylik dasturlari va tashkilot ichidagi etakchilik rollari orqali etakchilikni rivojlantirish imkoniyatlarini taqdim eting.

A'zolar o'rtasida hamkorlik va o'zaro qo'llab-quvvatlashni rivojlantirish uchun inklyuzivlik va jamoaviy ish madaniyatini rivojlantirish.

Tashkiliy amaliyotni doimiy ravishda takomillashtirish va takomillashtirish uchun mulohaza va mulohazalarni rag'batlantiring.

Ushbu takliflarni kiritish talabalarning yaxlit o'sishi uchun qulay muhit yaratishi mumkin, bu esa talabalar tashkilotlari o'rganish, hamkorlik va shaxsiy rivojlanishning jonli markazlari bo'lib qolishini ta'minlaydi.

Adabiyotlar.

1. Azizxo'jaeva N. Pedagogik texnologiyalar va pedagogik mahorat. T.:—O'zbekiston Yozuvchilar uyushmasi Adabiyot jamg.,armasil, 2006 y. 166 b.
2. Bekmuradov A.Sh., Golish L.V., Xoshimova D.P. Proektivnie i planirovanie pedagogicheskix texnologiy . T.: —O'zbekiston, 2009 g. 205b.
3. Bekmuradov A.Sh., Golish L.V., Xoshimova D.P. Texnologiya proeknogo obuchenie. T.: —O'zbekiston, 2009 g. 185 b.
4. "Ta'lim klasterida pedagogik innovatsiyalar tushunchasi" AS Baxtiyorovna, мугаллим хэм узликсиз билимлендириу, 2023
5. Ta'limda innovatsion uslublarni ishlab chiqish hamda amaliyotga joriy etishning nazariy asoslari AS Baxtiyorovna, Scientific Bulletin of NamSU-Научный вестник НамГУ-NamDU ilmiy axborotnomasi–2023-yil_2-son
6. Ibragimov, X., and Abdullayeva Sh. "Pedagogika nazariyasi (darslik)." T.: Fan va texnologiya 288 (2008)