

РОЛЬ ЖЕНЩИН В НАШЕМ ОБЩЕСТВЕ И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ИМ ВОЗМОЖНОСТИ

Каипбаева Захира Муратбаевна
Курсант группы 117 Академии МВД

Аннотация. Улучшение социально-экономического положения женщин в нашей стране, повышение их предпринимательской активности, обеспечение профессиональной подготовки и занятости, дальнейшее повышение роли деловых женщин в развитии экономики. Человеческий капитал, права человека, гендерное равенство и устойчивое развитие—это цепочка взаимосвязанных вопросов, актуальных сегодня. Гендерное равенство важно само по себе, оно проявляется в роли женщин в развитии общества и сильном влиянии человеческого потенциала на производительность труда. В данной статье будут проанализированы вопросы, связанные с совершенствованием женского рынка труда, продолжением политики повышения социально-экономической активности женщин, на основе этих анализов будут сформулированы выводы и предложения.

Ключевые слова: человеческий капитал, рынок труда, гендерное равенство, экономика, общество, профессиональное образование, права человека, качество жизни.

Введение.

Анализ литературы по теме опираясь на зарубежный опыт, следует отметить, что многие экономисты занимались развитием предпринимательства и бизнеса и их практическим применением. К ним относятся Ф. Котлер, М. Портер, Д. Эванс, И. Ансофф, М. Берман, М. Голубков, П. Самуэльсон, Д. Мы можем включить таких известных ученых, как Маршалл.

Если многолетние исследования в области маркетинга в нашей стране основаны на национальных особенностях, необходимо признать ученых, внесших значительный вклад в развитие теории предпринимательства в экономике. Это: М. Мухаммедов, М. Пардаев, Р. Ибрагимов. У. Абдуллаев, А. Салиев, М. Шарифходжаев, В. Ходиев, Д. Рахимова, Р. Болтабоев, Ш.Д. Эргашходжаева Ш.А. Мусаева и др.

Методика исследования. В процессе исследования применялись системный подход, абстрактно-логическое мышление, методы группировки, сравнения, факторного анализа, выборочного наблюдения.

Анализ и результаты

Женщины, бизнес и закон 2023 подробно описывает текущее состояние законных прав женщин. Это исследование предоставляет набор данных и индекс трудовой жизни женщин. Правительства, частный сектор и гражданское общество могут использовать эту основу для выявления и устранения препятствий на пути расширения экономических возможностей женщин, а также для поощрения участия в рабочей силе и предпринимательстве.

Операции по кредитованию и технической помощи группы Всемирного банка используют информацию о женщинах, бизнесе и юриспруденции для создания аналитической основы для разработки проекта. Другие учреждения, такие как Атлантический совет; повестка дня равных мер на 2030 год; Джорджтаунский институт женщин, мира и безопасности; Фонд наследия; корпорация Millennium Challenges; и женщины ООН используют его для повышения положения женщин в обществе. Экономическая активность женщин во всем мире и в Узбекистане ниже, чем у мужчин. По состоянию на конец 2021 года этот показатель составлял 41,3% среди женщин и 56,9% среди мужчин¹.

По данным статистики, на начало 2021 года численность трудоспособного населения составляла 20 135 100 человек, из которых 9 629 800 составляли женщины. Уровень безработицы среди женщин в 2021 году составил 13,3% (по сравнению с 6,1% в мире). Это более чем в два раза превышает уровень безработицы среди мужчин. Большинство безработных женщин-женщины со средним (65,8 процента) и средним (28,5 процента) образованием, а также женщины с высшим образованием (3,4 процента).

В таблице 1 приведена доля женщин в общем количестве рабочих мест в нашей стране по видам экономической деятельности. Как видно из этой таблицы, самый низкий процент женщин на рабочих местах по видам экономической деятельности наблюдается в экономической деятельности строительства, транспортировки и хранения, при этом строительная деятельность составляет 6,3%, а транспортная деятельность-7,1% по данным на 2021 год. в организации по видам экономической деятельности наибольший показатель наблюдался в образовательной деятельности-73,8%, в сфере здравоохранения и социальных услуг-77,3%.

В 2022 году уровень участия трудоспособного населения на рынке труда составил 60% по сравнению с 71,9% среди мужчин и 46,6% среди женщин. В целом экономическая активность женщин на 1,5% меньше, чем у мужчин.

¹ The official website of the World Bank. Electronic source:

<https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/b60c615b09e7-46e4-84c1-bd5f4ab88903/content>

Доля женщин в общей занятости по видам экономической деятельности в 2016-2021 гг., %²

Показания	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Сельское лесное хозяйство и рыболовство	43.7	44.3	43.1	43.2	42.4	42.4
обрабатывающая промышленность	47.1	47.6	45.2	47.0	46.2	45.8
строительство	5.8	5.8	5.8	6.2	6.3	6.3
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	51.5	51.8	50.3	51.5	49.7	49.0
Транспортировка и хранение	7.2	7.2	7.2	7.2	7.2	7.1
проживание и питание	52.4	52.8	51.7	52.1	51.7	51.0
информация и коммуникации	32.7	32.7	34.4	32.3	35.2	35.0
финансово-страховая деятельность	37.3	38.2	38.7	34.8	37.4	37.6
государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	29.1	29.4	28.4	26.8	27.8	27.5
предоставление медицинских и социальных услуг	76.5	76.6	76.5	76.8	76.3	77.3
Образование	75.6	75.6	75.7	75.7	74.9	73.8

По данным ЮНЕСКО, только 30 процентов исследователей в мире – женщины. По мере того, как все больше женщин поступают в университеты, многие отказываются от высшего образования, необходимого для карьеры в науке. Кроме того, существуют стереотипы, с которыми сталкиваются девушки, обязанности по уходу за семьей и предрассудки, с которыми женщины могут столкнуться при выборе карьеры. В прошлые годы существовали определенные различия в процентном соотношении студентов по полу в высших учебных заведениях.

Из приведенной выше таблицы видно, что в 2016-2017 гг. 38,3% женщин обучались в высших учебных заведениях по направлению бакалавриата. Мы видим, что у мужчин этот показатель составляет 61,7%, что на 33,4% больше, чем у женщин. К началу 2021-2022 учебного года количество женщин, обучающихся на уровне бакалавриата, составило 45,6%, что на 7,3% больше, чем в 2016-2017 учебном году. В 2021-2022 годах 54,4% мужчин, обучающихся в высших учебных заведениях, на 8,8% больше, чем женщин, обучающихся в

² Statistics Agency under the President of the Republic of Uzbekistan. Electronic source: www.gender.stat.uz

высших учебных заведениях. мы можем видеть, что это произошло³.

В 2016-2017 годах 36,8% женщин обучались в аспирантуре высших учебных заведений. у мужчин этот показатель составил 63,2%. По статистике мы видим, что в 2018-2019 годах в высших учебных заведениях наблюдаются различия, связанные с гендерным неравенством.

Правительство Республики Узбекистан намерено расширить участие женщин на рынке труда за счет политических мер, направленных на улучшение делового климата для субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства, а также домашних программ, а также семейного предпринимательства и ремесел, социально-экономического развития регионов. желательно создавать новые рабочие места с помощью программ, программ общественных работ. Широкомасштабные реформы, проводимые в нашей стране по повышению достоинства женщин, безусловно, имеют решающее значение, поскольку в этом направлении создаются и систематически совершенствуются правовые основы.

Выводы и предложения. В будущем активное участие женщин обеспечит наращивание национального потенциала для поддержания высоких темпов экономического роста и повышения благосостояния всего населения и женщин Узбекистана. Связь между эффективным участием женщин в экономике страны и улучшением экономических показателей известна во всем мире.

В результате анализа активности женщин на рынке труда в нашей республике можно сделать следующие выводы:

- В последнее время уровень экономической активности женщин в республике постепенно повышается;

- Распределение женщин в Узбекистане по основным отраслям промышленности соответствует среднемировому показателю,

По данным Всемирного банка, 26,9% работают в сельском хозяйстве, 17,4% - в промышленности и 58,7% - в сфере услуг% ;

- существуют большие различия в выборе профессии между женщинами и мужчинами. В большинстве случаев женщины отдают предпочтение социальным и гуманитарным сферам, таким как здравоохранение, образование и социальные услуги.

- Наибольшая доля занятых с минимальной заработной платой приходится на сферы экономической деятельности, в которых работают женщины.

Признавая важность мер, принятых в последние годы в нашей республике для повышения экономической активности женщин, предлагается продолжить

³ Statistical agency under the President of the Republic of Uzbekistan. Electronic source: www.gender.stat.uz

реализацию следующих действий:

- Принятие мер по повышению уровня занятости женщин в сфере информационных технологий, финансов и страхования и созданию достойных рабочих мест;

- Последовательное повышение заработной платы в отраслях, в которых занято большинство женщин, а именно в образовании и здравоохранении;

- Дальнейшее расширение возможностей женщин заниматься предпринимательской деятельностью, особенно в сельской местности;

- в целях восстановления системы социальной защиты и материальной поддержки женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, неработающим матерям назначено трехмесячное пособие по уходу за ребенком до 2 лет;

- желательно способствовать исправлению положения женщин на рынке труда после окончания детского сада в возрасте до 3 лет, создавать условия для гармонизации образования и семейных обязанностей.

Подводя общий итог, мы не должны забывать, что за достижениями каждого сильного мужчины стоит труд чуткой женщины. Женщины являются создателями социальных материальных благ и человеческих ресурсов. Поэтому необходимо создать предпосылки для получения женщинами образования, повысить их образовательные привилегии, проводить научные исследования в области науки и в целом обеспечить их высокий статус в обществе, обеспечив равную занятость мужчин и женщин.

Использованная литература:

1. Мирзиеев. Ш.М. (2022) новая стратегия развития Узбекистана. Завершено второе издание. - Ташкент: издательство Узбекистан, 416 с.
2. Указ (2022) Указа Нет. Указ Президента Республики Узбекистан ПФ-60 от 28.01.2022 "о стратегии развития нового Узбекистана на 2022-2026 годы". Электронный источник: <https://lex.uz/uz/docs/-5841063>
3. Постановление Президента Республики Узбекистан от 22.07.2022 года. PQ-329оп дополнительные меры по совершенствованию системы профессионального и предпринимательского обучения женщин" 22.07.2022. PQ-329
4. Судья, С. (2004) ключевые проблемы в женской работе: женское разнообразие и поляризация женской занятости. Лондон: Стеклопанная Домашняя Пресса.
5. Хамедов И. О концепции и проекте закона О государственной службе // общество и управление. 2017. № 3. С. 144.
6. Ансимов Л.Н., Ансимов А.Л. Трудовые отношения и материальная ответственность. — М.: издательство «Эксмо» 2013.
7. Атаманчук С. Г. Государственная служба: кадровый потенциал: учебное пособие / С. Г. Атаманчук, В. И. Мотирко. — Москва, 2005-181 С. (Атаманчук С. Г. Общественная служба: