

DAVLAT XIZMATCHILARIDA MILLIY O'ZLIKNI ANGLASH VA
KASBIY KOMILLIK UYG'UNLIGI

Qobilov Uchqun Ulmasovich

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi

Davlat boshqaruvi akademiyasi doktoranti,

O'zbekiston Respublikasi Mudofaa vazirligi ofitseri, mayor

Annotatsiya (Abstrakt). Ushbu maqola davlat xizmatchilarida milliy o'zlikni anglash va kasbiy komillik uyg'unligi mavzusi haqida yoritadi. Milliy o'zlik – bu shaxsning o'z millatiga, madaniyatiga, tiliga va tarixiga bo'lgan hurmat va sadoqatini ifodalaydi. Kasbiy komillik esa davlat xizmatida yuqori malakali va professional bo'lishni talab qiladi. Tadqiqotda milliy o'zlikni anglashning davlat xizmatchilarining professional faoliyatiga ijobiy ta'siri tahlil qilinadi. Shuningdek, kasbiy komillik va innovatsiyalarni rivojlantirish o'rtasidagi bog'liqlik, milliy qadriyatlarni anglashning motivatsiyaga ta'siri muhokama qilinadi. Natijalar shuni ko'rsatadiki, milliy o'zlik va kasbiy komillikni uyg'unligi davlat xizmatchilarining samaradorligini oshirishda muhim rol o'ynaydi.

Kalit so'zlar; Davlat xizmatchilari, rivojlanish, Vatan, milliy o'zlik, kasbiy komillik, innovatsiya, qadriyatlar;

Kirish qism (Introduction). Ma'lumki, insoniyatning tarixiy taraqqiyoti o'z-o'zini anglash, eng avvalo, insoniy mavjudlikning mohiyatini ma'naviy voqelik, sha'ni, qadr-qimmat, obro'-e'tibor, or-nomus orqali namoyon bo'lishini ko'rsatadi. Hayotning ma'no-mazmunini, maqsadini tushinib yetish, o'zlikni, anglashdan boshlanadi.

O'zlikni anglash —Milliy o'zlikni anglash va nihoyat —Umumbashariy o'zlikni anglash tushunchalari bir-biridan ayri emas, balki bir-biri bilan uzviy aloqador, bir-birini taqozo etadi. Zero, inson ota-ona, oila, millat, ahli bashar, boringki butun borliq bilan munosabatlar asosida o'zining kim ekanligini anglab boradi. Ayni shu munosabatlar zaminida shakllangan milliy va umuminsoniy qadriyatlar asosida milliy g'oya tamoyillari shakllangan va o'z navbatida, milliy g'oya ularni zamon talablari asosida boyitib beradi. O'z-o'zini anglash bu o'z Vatani va shu Vatanda yashagan xalqning, millatning o'tmishi, uning madaniyati, urf-odati, hamda qadriyatlarini bilishi demakdir. O'z-o'zini anglash bu o'z xalqining azaldan jahon hamjamiyati taraqqiyotiga qo'shgan hissasini anglashdir. O'z-o'zini anglash bu-o'tgan ajdodlar tarixini mukammal bilish, ularning ruhlari hurmatini o'rniga qo'yish demakdir.

Asosiy qism (Main part).

Milliy o'zlik va kasbiy komillik davlat xizmatchilari uchun muhim ahamiyatga ega. Milliy o'zlik bu shaxsning o'z millatiga, madaniyatiga, tiliga va tarixiga nisbatan

hurmat va sadoqatidir. Kasbiy komillik esa davlat xizmatida yuqori malakali va professional bo'lishni nazarda tutadi. Ushbu ikkala omil uyg'unligi davlat xizmatining samaradorligini oshirishda asosiy rol o'ynaydi.

Milliy O'zlikni Anglash

Milliy o'zlikni anglash davlat xizmatchilariga o'z mamlakati va xalqining qadriyatlarini chuqur tushunishga yordam beradi. Bu quyidagilarni o'z ichiga oladi:

- Milliy tarbiya va madaniyat: davlat xizmatchilari milliy tarbiya va madaniyatni hurmat qilishi va saqlab qolishi kerak.

- Tarixiy meros: davlat xizmatchilari o'z xalqining tarixiy merosini yaxshi bilishi va uni kelajak avlodlarga yetkazish uchun hissa qo'shishi lozim.

- Milliy til: davlat xizmatchilari o'z milliy tilini yaxshi bilishi va rasmiy yozishmalarda, muloqotlarda uni faol qo'llashi kerak.

Kasbiy Komillik

Kasbiy komillik davlat xizmatchilarining o'z sohasida yuqori malakaga ega bo'lishini talab qiladi. Bu quyidagi elementlarni o'z ichiga oladi:

- Professionalizm: davlat xizmatchilari o'z vazifalarini yuqori professionalizm bilan bajarishi kerak.

- Ta'lim va malaka oshirish: davlat xizmatchilari doimiy ravishda o'z bilim va ko'nikmalarini yangilab borishi kerak.

Milliy o'zlik va kasbiy komillikni uyg'unligi davlat xizmatchilarining samaradorligini oshirishda muhim ahamiyatga ega. Bu quyidagi yo'llar orqali amalga oshirilishi mumkin:

- Integratsiya: milliy o'zlik va kasbiy komillikni integratsiya qilish orqali davlat xizmatchilari o'z vazifalarini samarali bajarishadi.

- Motivatsiya: milliy qadriyatlarni anglash davlat xizmatchilarining ishga bo'lgan motivatsiyasini oshiradi.

- Innovatsiya: milliy o'zlikni va kasbiy komillikni uyg'unligi innovatsion yondashuvlarni rivojlantiradi.

Natijalar va muhokamalar (Results and Discussions). Davlat xizmatchilarida milliy o'zlikni anglash va kasbiy komillik uyg'unligini o'rganish jarayonida quyidagi natijalar va muhokamalar kelib chiqdi:

Natijalar

1. Milliy O'zlik va Kasbiy Komillik Uyg'unligining Zarurligi:

- Tadqiqotlar shuni ko'rsatadiki, milliy o'zlikni anglash davlat xizmatchilarida yuqori kasbiy komillikni ta'minlashda muhim rol o'ynaydi. Bu, davlat xizmatchilarining o'z milliy qadriyatlarini tushunishi va ularga amal qilish orqali amalga oshiriladi.

2. Milliy O'zlikning Professionalizmga Ta'siri:

- Milliy o'zlikni anglash davlat xizmatchilarining professional faoliyatiga ijobiy ta'sir ko'rsatadi. Tadqiqot natijalari shuni ko'rsatadiki, o'z milliy madaniyatini, tarixini va tilini yaxshi bilgan davlat xizmatchilari, o'z vazifalarini yanada samarali bajarishadi.

3. Kasbiy Komillik va Innovatsiya:

- Kasbiy komillik milliy o'zlikni anglash bilan uyg'unlashganda, davlat xizmatchilari innovatsion yondashuvlarni qo'llashda muvaffaqiyatli bo'lishadi. Bu, davlat xizmatining samaradorligini oshirishga yordam beradi.

4. Milliy O'zlik va Motivatsiya:

- Milliy qadriyatlarni anglash davlat xizmatchilarining motivatsiyasini oshiradi. Tadqiqotlar shuni ko'rsatadiki, milliy o'zlikni anglagan davlat xizmatchilari o'z vazifalariga bo'lgan mas'uliyatni chuqur his qiladi va o'z ishlariga ko'proq bag'ishlanadi.

Muhokamalar

1. Davlat Xizmatida Milliy Tarbiya:

- Milliy o'zlikni anglashni kuchaytirish uchun davlat xizmatchilari uchun milliy tarbiya dasturlarini kengaytirish zarur. Bu dasturlar davlat xizmatchilarining milliy qadriyatlarni tushunishiga va ularga hurmat bilan qarashiga yordam beradi.

2. Doimiy Ta'lim va Malaka Oshirish:

- Davlat xizmatchilarining kasbiy komilligini ta'minlash uchun doimiy ta'lim va malaka oshirish dasturlarini joriy etish lozim. Bu dasturlar davlat xizmatchilarining bilim va ko'nikmalarini yangilab borishiga yordam beradi.

3. Etika va Odobga E'tibor Qaratish:

- Davlat xizmatchilarining kasbiy faoliyatida etika va odob me'yorlariga rioya qilishlarini ta'minlash zarur. Bu, davlat xizmatining obro'sini oshiradi va xalqning davlat xizmatiga bo'lgan ishonchini mustahkamlaydi.

4. Innovatsiyalarni Qo'llab-quvvatlash:

- Milliy o'zlikni anglash va kasbiy komillikni uyg'unligi innovatsion yondashuvlarni rivojlantirishda muhim rol o'ynaydi. Davlat xizmatida innovatsiyalarni qo'llab-quvvatlash va rag'batlantirish zarur.

5. Tashkiliy Madaniyatni Rivojlantirish:

- Tashkiliy madaniyatni rivojlantirish orqali davlat xizmatchilarida milliy o'zlik va kasbiy komillikni uyg'unlashuvini ta'minlash mumkin. Bu davlat xizmatining samaradorligini oshirishga yordam beradi.

Xulosa (Conclusion). Xulosa qilib aytish mumkinki, davlat xizmatchilarida milliy o'zlikni anglash va kasbiy komillik uyg'unligi davlat xizmatining samaradorligini oshirishda katta ahamiyatga ega. Milliy o'zlik va kasbiy komillikni uyg'unligi davlat xizmatchilarining professional faoliyatida yuqori natijalarga erishishlariga yordam beradi va davlat xizmatini yanada rivojlantirishga xizmat qiladi. Shu bilan birga, milliy o'zlik va kasbiy komillikni uyg'unlashuvi orqali davlat

xizmatchilari o'z vazifalarini yanada samarali va mas'uliyatli bajarishadi.

Foydalanilgan adabiyotlar (References);

1. Abdullayev, M. (2021). Davlat xizmatchilarining malaka oshirish: nazariy va amaliy jihatlar. Toshkent: O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi.
2. Karimov, I. A. (2019). Milliy o'zlik va madaniyat: tarixiy va zamonaviy nuqtai nazar. Toshkent: Fan va texnologiya nashriyoti.
3. Jafarov, A. (2020). Kasbiy komillik va professionalizm: davlat xizmati tajribasi. Tashkent: O'zbekiston Respublikasi Davlat xizmati agentligi.
4. Mirkhodjaev, B. (2018). Milliy qadriyatlar va motivatsiya: davlat xizmatchilarining ish faoliyatiga ta'siri. Toshkent: Tashkent Universiteti.
5. Saidov, R. (2022). Innovatsion yondashuvlar va davlat xizmatida samaradorlik. Toshkent: Innovatsiya va texnologiyalar markazi.
6. Nurmatov, X. (2023). Milliy o'zlik va kasbiy komillikning uyg'unligi: nazariy va amaliy jihatlar. Toshkent: O'zbekiston Fanlar Akademiyasi.